

**COMUNE DI ALBI**  
**PROVINCIA DI CATANZARO**

II REVISORE UNICO

Verbale n. 03 Data 09/04/2024	<b>OGGETTO</b> : Parere sull'approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.2 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, art. 6, D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021.
----------------------------------	--

**PREMESSA**

La sottoscritta Dott.ssa Nadia Galluzzo revisore nominata con deliberazione dell'organo consiliare n. 01 del 23/03/2021;

Vista la proposta di delibera, con la quale deve essere approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.2 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

**NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

**Richiamato** l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

**Vista** la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 DEL 24 giugno 2014 convertito in Legge n. 114 del 11 agosto 2014, Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in Legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che estendo in un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali.

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in G.U. il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli Enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019.



Che l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025, deve garantire la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Che con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio dei poteri della Giunta Comunale n. 7 del 12/10/2023 é stato approvato il PIAO per il triennio 2023/2025;

Che le assunzioni programmate all'interno di tale piano per l'anno 2023 non sono state realizzate né hanno preso avvio le relative procedure assunzionali previste;

Che relativamente all'annualità 2024 della sottosezione 3.2 PTFP sono state previste obiettivi e azioni per il reclutamento di personale dell'amministrazione in:

- N. 01 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D Part-time 50% - Area Economico finanziaria per una spesa annua di € 17.631,04 per assunzione da scorrimento di graduatoria di altro ente;
- N. 01 Istruttore Direttivo tecnico Cat. D. Part-time 50% Area Amministrativa per una spesa annua di € 17.631,04 per scavalco condiviso convenzione ex-art. 14 CCNL 22/01/20004;
- N. 01 Istruttore – Agente di Polizia Municipale Cat. C. Part-time 50% Area Polizia municipale per una spesa annua di € 16.231,10 assunzione da scorrimento di graduatoria di altro ente.

**Ritenuto** pertanto, di dover procedere all'adozione per l'anno 2024 del PIAO 2024/2026, al fine di programmare il Piano assunzionale necessario allo svolgimento delle attività istituzionali e quindi garantire l'adempimento delle funzioni fondamentali dell'ente,

**Visto** il D.U.P, per il periodo 2024/2026 approvato con delibera Commissariale n. 04 del 16/02/2024.

**Vista** altresì, la coerenza di tale piano assunzionale con gli strumenti di programmazione e pianificazione adottati dall'ente;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa e contabile.

Tutto ciò premesso e verificato, esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico  
(Dott.ssa Nadia GALLUZZO)  
  
